

# 應用人力資本理論 探討美國職籃隊伍勝率之 決定因素：以 NBA 為例

研究生：林靖恩

指導教授：朱文增

評論人：鄭佳瑞

# 先帶大家回顧一下靖恩的研究

這篇研究以人力資本理論為基礎，探討 NBA 球隊勝率的決定因素，試圖回答一個很實務也很有趣的問題：

- 在薪資上限制度下，球隊戰績到底是由「花多少錢」決定，還是由「人力資本怎麼配置」決定？
- 當高薪未必等於高勝率時，哪些非技術面的因素更能解釋球隊表現？

## 研究問題

本研究聚焦四個問題：

- ✓ 1. 球隊平均年齡是否與勝率有關？
- ✓ 2. 球隊薪資空間佔比是否能預測例行賽勝率？
- ✓ 3. 核心球員缺賽場次對勝率的影響為何？
- ✓ 4. 球隊連續性對勝率的貢獻程度為何？

## 研究回顧（二）：研究方法與主要發現

這篇研究採用 2020–2025 五個球季、30 支球隊，共 150 筆樣本，資料來自：

- nba.com
- spotrac.com
- basketball-reference.com

- 皮爾森相關分析
- 多元線性回歸分析

變數名稱	數據來源
例行賽勝率	nba.com
薪資空間佔比	spotrac.com
平均年齡	Spotrac.com
球隊連續性	basketball-reference.com
缺賽場次	basketball-reference.com

# 相關性分析：誰最影響勝率？



- 缺賽場次與勝率呈顯著負相關，且影響力最大
- 平均年齡對勝率有顯著正向影響
- 球隊連續性也對勝率有顯著正向影響
- 薪資空間佔比被納入模型，但在統計上不顯著

## 研究回顧（三）：研究結論

**1.人力資本品質比單純財務投入更能解釋勝率**

**2.健康管理與出賽可用性是影響戰績的核心因素**

**3.核心陣容穩定與經驗累積，對球隊表現具有重要正向效果**

# 研究亮點：理論與實務的結合

1. 研究視角創新：以人力資本理論分析 NBA 勝率，跳脫傳統只看場上技術數據的框架。
2. 變數設計貼近球隊經營實務，兼具理論與操作性
3. 結論具實務價值：缺賽與陣容穩定性比薪資投入更能影響勝率，顯示「健康管理與核心留任」比單純砸錢更重要。

---

# Q & A Time

目前為止，有沒有老師或同學，  
想先就靖恩的研究提問或補充？

# 問題一：「薪資空間佔比」不顯著的深層意涵？

想請教：薪資空間佔比在相關分析中和勝率有正向關聯，但進入回歸模型後卻不顯著，這是否代表薪資影響勝率的方式可能不是直接效果

- 薪資空間佔比與勝率的相關係數為 0.278
- 但在多元回歸中，顯著性為  $p=0.187$ ，未達顯著

## 問題二：

想請教：研究中把缺賽場次定義為：

- 球隊薪資前三名球員的缺賽場次

本研究只以薪資前三名球員的缺賽場次來衡量傷病影響，但其他輪替球員的健康狀況，是否也可能明顯影響球隊勝率？

# 建議

•建議作者進一步補充核心變數的操作型定義與選擇依據，以提升研究設計的清晰度與說服力。

•建議未來研究納入更多與球隊表現相關的控制變數，以提高模型解釋力，並更精確辨識人力資本因素的影響。

•由於缺賽場次是本研究最具影響力的變數，建議未來可進一步細分傷病型態與出賽可用性指標，以更完整呈現其對勝率的影響。

•建議作者進一步完善研究方法章節內容。由於目前方法章篇幅較為精簡，若能補充研究假設、變數操作化定義、分析流程與統計方法選擇依據，將有助於提升研究設計的完整性與嚴謹性。

---

# Q & A

**評論尾聲，有沒有老師或同學，  
想再就靖恩的研究提問或補充？**

# 應用人力資本理論 探討美國職籃隊伍勝率之 決定因素：以 NBA 為例

研究生：林靖恩

指導教授：朱文增

評論人：鄭佳瑞